



İnsan Resursları departamentinin rəhbəri

Namizədlərə qarşı irəli sürülən tələblər:

- Maliyyə və ya telekommunikasiya sahəsində, yaxud digər sahələrdə çalışan beynəlxalq şirkətlərdə İR Departamentinin Meneceri, İR Departamentinin rəhbəri, yaxud İnsan Resurslarına aid bu kimi vəzifələrdə ən azı 5 illik iş təcrübəsi
- İşçi heyətinin idarə olunması sisteminin bütün elementlərini bilmək, o cümlədən əməkdaşların seçilməsi, işə götürülməsi, təlimatlandırılması, şirkətin liderlik potensialının inkişafı və təşkilati strukturun yaradılması
- İR proqramlarının / strukturlarının yaradılması və biznesin tələbatlarına uyğunlaşdırılması üzrə təcrübə
- İnsan Resurslarının idarə edilməsi sahəsində və ya bu kimi digər sahədə bakalavr dərəcəsinə, yaxud İR ilə əlaqədar başqa bir sahədə (SPHR, GPHR və s.) şəhadətnaməyə üstünlük verilir
- Aşkar liderlik keyfiyyətləri, şəxsiyyətlərə və ünsiyyət vərdişləri
- Problemləri mükəmməl həll etmək bacarığı
- MS PowerPoint, Word və Excel proqramları ilə işləmək bacarığı
- İngilis və ya rus dili biliyi

Əsas öhdəlikləri:

- İR idarə olunması üzrə ədalətli siyasət və sistemin işlənilib hazırlanması
- Bankın işəgötürən qismində təqdimatının təkmilləşdirilməsi
- Tədris, inkişaf və ardıcıl planlaşdırma imkanlarından istifadə etməklə banka lazımı kadrların seçilməsinin təmin olunması
- İşçi heyətinin idarə olunması ilə əlaqədar strateji və əməliyyat üzrə biznes məsləhətləşmələri
- Müvafiq departamentlərlə birlikdə ədalətli və stimullaşdırıcı sistemlərin işlənilib hazırlanması və tətbiq edilməsi
- Əməkdaşların şəxsi inkişafına şərait yaradan iş səmərəliliyinin sisteməlik qiymətləndirilməsi prosedurlarının tətbiq olunması
- Treninq tələbatlarının qiymətləndirilməsi və inkişafetdirici tədris təşəbbüslərinin koordinasiya olunması
- İnsan Resursları Departamentinin büdcəsinin planlaşdırılması və nəzarət olunması

Maraqlanan şəxslər öz CV formalarını cv@accessbank.az elektron poçt ünvanına göndərə bilər. Xahiş olunur CV göndərdikdə "subject" (mövzu) hissəsində müraciət etdiyiniz vakansiyanın adını qeyd edəsiniz.